

# Hållbarhetsrapport

Detta är CEOS Fritzoes hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025 vilken är en del av förvaltningsberättelsen.

## Affärsidé & Vision

Som marknadsledare har vi bäst sortiment, service och kompetens. Vi är det självklara valet för våra kunder och leverantörer.

## Miljö

CEOS Fritzoes verksamhet ska bedrivas med minsta möjliga miljöbelastning utifrån bolagets ekonomiska och tekniska resurser. Trä som förnyelsebart och kretsloppsanpassat material utgör en god grund för detta. Miljöarbetet skall bedrivas med målet att uppnå ständiga förbättringar och förebyggande av miljöförorening.

- Vi ska fastställa och följa upp konkreta miljömål för verksamheten.
- Vi skall uppfylla lagar och andra relevanta krav inom miljöområdet som berör vår verksamhet.
- Vi ska arbeta för att den energi vi förbrukar kommer från förnybara energikällor.
- Användningen av ändliga energiresurser ska präglas av energihushållning.
- Vid inköp av varor och tjänster ska deras påverkan på yttre miljö och arbetsmiljö ingå som en del av bedömningen.
- Vi ska påverka leverantörer och andra samarbetspartners så att de medverkar till att uppfylla vår miljöpolicy.
- CEOS Fritzoe gör kontinuerliga besök hos sina leverantörer för att säkerställa att EU:s timmerförordning efterföljs.
- Samtliga medarbetare ska ha den kompetens som krävs och resurser ska finnas för att uppfylla miljöpolicyens krav och intentioner.

FSC och PEFC verkar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar. CEOS Fritzoe är både FSC- och PEFC-certifierade vilket innebär att vi har krav på oss att arbeta utefter fastställda rutiner som bidrar till en hållbar och spårbar leverantörskedja. Vi blir granskade och reviderade årligen via en oberoende tredjepart.

Vi väljer leverantörer och produkter med omsorg, med hänsyn till kvalitet, arbetsmiljö och miljömässiga aspekter. Vår ambition är att så många av våra produkter och leverantörer som möjligt ska vara FSC- och PEFC-certifierade. Om leverantören inte är certifierad, ska vi säkerställa att produkten kommer från leverantörer som tar sitt ansvar och att produktionen sker med så liten miljöpåverkan som möjligt.

Våra träprodukter med tillsatt formaldehyd produceras alltid enligt emissionsklass E1, vilket innebär att tillsatsen av formaldehyd under tillverkningsprocessen är begränsad. Dock strävar vi efter att våra inköpta produkter ska produceras med ännu lägre tillsatt formaldehyd under tillverkningsprocessen, såsom emissionsklasser CARB2, E05 eller EPA TSCA Title VI.

## Träslagspolicy för biologisk mångfald

För att ta ställning för biologisk mångfald och välmående skogar har CEOS Fritzoe under 2025 antagit en träslagspolicy som förbjuder all handel med arter som är antagna i CITES<sup>1</sup>. Som regel tillåts heller inte handel med trä från IFL-områden<sup>2</sup> eller trä som listas i IUCN:s rödlista. Undantag får göras för träslag som finns med på IUCN:s rödlista om råvaran har ett FSC®- eller PEFC-anspråk.

## EUDR

Det har varit många vändor i EU om uppskjutning och förenklingar av EU:s avskogningsförordning (EU, 2023/1115). Under större delen av 2025 utgick CEOS Fritzoe från att lagen skulle implementeras 30 december 2025 och agerade därefter. I december 2025 hade CEOS byggt upp ett system för tillbörlig aktsamhet inklusive en struktur för informationsinhämtning, dokumenthantering, prioriteringsordning för riskreduceringsåtgärder samt årlig översyn och utvärdering. Informationsinhämtning och riskbedömningar på våra leverantörer utanför EU är i stort sett klart, sett till våra skyldigheter som importör och verksamhetsutövare. EUDR sköts upp till 30 december 2026, men inget arbete under 2025 är gjort. I december 2025 genomförde CEOS Fritzoe ett webinarie för att hjälpa kunder att navigera föreslagna (nu beslutade) förenklingar i förordningen.

## Sociala förhållanden & personal

En god arbetsmiljö är nyckeln till ett hållbart arbetsliv och CEOS Fritzoe arbetar aktivt med arbetsmiljö, hälsa, rehabilitering, kompetensutveckling, jämställdhet och har nolltolerans när det gäller kränkande särbehandling.

## Arbetsmiljö

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi har ett ständigt pågående arbetsmiljöarbete med skyddsronder, arbetsplatsträffar, medarbetarundersökningar med mera. På filialerna finns arbetsmiljögrupper där ansvariga för arbetsmiljön ingår tillsammans med arbetsmiljöombud från arbetstagarerna. Under 2025 har vi genomfört en brandövning och planerar en HLR-utbildning till 2026.

## Hälsa och rehabilitering

Vi har som mål i den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön att vår personal ska bli friskare och må bättre. För att nå dit arbetar vi både förebyggande med hälsoarbete och aktivt med rehabilitering. CEOS Fritzoe satsar på friskvård i syfte att stödja och uppmuntra medarbetarna till en sund livsstil och öka medvetenheten om vikten av god hälsa. Friskvårdsarbetet främjar hälsa och är en god investering för både individ och organisation. Genom friskvård ökar vår konkurrenskraft och förutsättningarna för kvalitet och effektivitet i det dagliga arbetet förbättras. Vi prioriterar det förebyggande hälsoarbetet genom aktiviteter som främjar hälsa genom att:

---

<sup>1</sup> [Checklist of CITES species](#)

<sup>2</sup> [Intact Forest Landscapes](#)

- Inrikta friskvårdsarbetet mot förebyggande arbete
- Stimulera motion på individnivå
- Ge den anställde ekonomiskt stöd genom friskvårdsbidrag

Vi arbetar aktivt med rehabilitering och arbete med att anpassa och underlätta för våra medarbetare att återgå till arbetet efter en sjukdomsperiod. Vid behov tar vi extern hjälp av företagshälsovården. CEOS Fritzoe har avtal med Falck/Previa AB.

## Kompetensutveckling

CEOS Fritzoes mål för kompetensutveckling är att varje medarbetare ska ha kunskap om hur man kan utföra sitt jobb på mest effektiva och bästa möjliga sätt. CEOS Fritzoe ska vara en attraktiv arbetsgivare med nöjda medarbetare som känner att vi satsar på en både bred och djup kompetens inom företaget. Varje år görs en kompetensutvecklingsplan som följs upp löpande under året och vid medarbetarsamtal.

## Jämställdhetsarbete

Jämställdhetsarbetet inom CEOS Fritzoe syftar till att skapa balans mellan könen samt främja mångfald i organisationen. Våra övergripande mål är:

- Arbetsförhållandena ska lämpa sig för alla medarbetare, oavsett kön, i lika stor utsträckning.
- Alla medarbetare, oavsett kön, ska ha samma möjligheter att avancera inom verksamheten.
- Alla medarbetare, oavsett kön, ges likvärdiga anställnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter.
- Alla medarbetare, oavsett kön, har lika lön för likvärdigt arbete.
- Företaget ska verka för att öka mångfalden i hela bolaget.
- Jämställdhet beaktas under hela rekryteringsprocessen.
- Arbetsvillkoren ska göra det möjligt att förena arbete med ansvar för hem och barn.

För att säkerställa att ovanstående mål nås görs bland annat lönekartläggning, medarbetarundersökningar & medarbetarsamtal.

## Kränkande särbehandling

CEOS Fritzoe har nolltolerans när det gäller kränkande särbehandling. Alla har rätt till ett arbetsklimat där ingen utsätts för diskriminering, sexuella eller annan form av trakasserier eller mobbning. Det aktiva arbetet med detta är integrerat i den vardagliga verksamheten men är också ämnen som tas upp i medarbetarundersökningar och i samband med medarbetarsamtal.

## Social hållbarhet i värdekedjan

I början av 2025 startade CEOS Fritzoes nordiska koncern, Fritzoe Nordic, en hållbarhetsgrupp med representanter från koncernens alla dotterföretag. I gruppen har vi kunnat stötta varandra i frågor kopplat till EUDR, men också hittat hävstångseffekter för koncernens hållbarhetsarbete i värdekedjan. Under året har vi enats om en gemensam uppförandekod mot leverantörer, där Fritzoe Nordic med gemensamma krafter hoppas nå ut med våra hållbarhetskrav på ett mer effektivt sätt som även kan användas vid förhandling. Under 2026 planerar Fritzoe Nordic att anta en checklista för leverantörsbesök, så att vem som helst från Fritzoe Nordic, oavsett bakgrund och kompetens, kan kontrollera efterlevnad av uppförandekoden.

## CSR Policy

- CEOS Fritzoe verkar för och efterlever lagar och förordningar enligt FN:s ”Global Compact”.
- CEOS Fritzoe ska ta ansvar för den påverkan vi har i det samhälle vi verkar i.
- CEOS Fritzoe ska verka för mänskliga rättigheter, ta ansvar socialt samt för vår miljö.
- CEOS Fritzoe ska motverka korruption genom vår korruptionspolicy, samt med korruptionsindexet ”Transparency International” och därifrån välja att samarbeta med länder som placerar sig så högt som möjligt på indexlistan.
- CEOS Fritzoe ska vara innovativa och utveckla sin affärsmodell, sina produkter och tjänster för att göra verksamheten hållbar.
- CEOS Fritzoe ska aktivt arbeta för att vara en långsiktig samarbetspartner och arbetsgivare. Detta genom att leva, verka i och ständigt utveckla punkter hållbarhetsområden som nämns i detta dokument.

## Motverkande av korruption

### Korruptionspolicy

- Varje form av kompensation till kunder, leverantörer och andra samarbetspartners grundas på bekräftade produkter och tjänster.
- Gåvor och andra förmåner får inte överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med nationell lagstiftning.
- Samtliga medarbetare skall undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen för avgörande.
- Alla affärstransaktioner som görs inom CEOS Fritzoe skall klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med koncernens regler.

I vår strävan att upprätthålla ett öppet affärsklimat och en hög affärsetik så använder vi oss av visselblåstjänsten ”whistleb.com”. Denna tjänst används anonymt & enkelt genom en länk alternativt en QR-kod.

Nässjö 2026-03-02