
Hållbarhetsrapport CEOS AB

Detta är CEOS hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2021 vilken är en del av förvaltningsberättelsen.

Affärsidé & Vision

Som marknadsledare har vi bäst sortiment, service och kompetens. Vi är det självklara valet för våra kunder och leverantörer.

Miljö

CEOS verksamhet ska bedrivas med minsta möjliga miljöbelastning utifrån bolagets ekonomiska och tekniska resurser. Trä som förnyelsebart och kretsloppsanpassat material utgör en god grund för detta. Miljöarbetet skall bedrivas med målet att uppnå ständiga förbättringar och förebyggande av miljöförorenning.

- Vi ska fastställa och följa upp konkreta miljömål för verksamheten.
- Vi skall uppfylla lagar och andra relevanta krav inom miljöområdet som berör vår verksamhet.
- Vi ska arbeta för att den energi vi förbrukar kommer från förnyelsebara energikällor. Användningen av ändliga energiresurser ska präglas av energihushållning.
- Vid inköp av varor och tjänster ska deras påverkan på yttre miljö och arbetsmiljö ingå som en del av bedömningen.
- Vi ska påverka leverantörer och andra samarbetspartners så att de medverkar till att uppfylla vår miljöpolicy.
- CEOS gör kontinuerliga besök hos sina leverantörer för att säkerställa att EU timmerförordning efterföljs.
- Samtliga medarbetare ska ha den kompetens som krävs och resurser ska finnas för att uppfylla miljöpolicyens krav och intentioner.
- Vår kommunikation inom miljöområdet mot egen personal, kunder och övriga intressenter skall vara öppen och saklig

Eftersom CEOS själva är FSC & PEFC-certifierade försöker vi alltid välja leverantörer som är detsamma. I och med detta tar CEOS tillsammans med sina leverantörer ansvar för att utveckla regler & rekommendationer för ett ansvarsfullt bruk av skogen. Detta certifikat innebär också att man skyddar och slår vakt om hotade djur & växter.

Vissa av CEOS leverantörer har även CARB2-intyg vilket innebär att man inte har något tillsatt formaldehyd under tillverkningsprocessen.

Sociala förhållanden & personal

En god arbetsmiljö är nyckeln till ett hållbart arbetsliv och CEOS arbetar aktivt med arbetsmiljö, hälsa, rehabilitering, kompetensutveckling, jämställdhet och har nolltolerans när det gäller kränkande särbehandling.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi har ett ständigt pågående arbetsmiljöarbete med skyddsronder, arbetsplatsträffar, medarbetarundersökningar mm. På filialerna finns arbetsmiljögrupper där ansvariga för arbetsmiljön ingår tillsammans med arbetsmiljöombud från arbetstagarerna.

Hälsa och rehabilitering

Vi har som mål i den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön att vår personal ska bli friskare och må bättre. För att nå dit arbetar vi både förebyggande med hälsoarbete och aktivt med rehabilitering.

CEOS satsar på friskvård i syfte att stödja och uppmuntra medarbetarna till en sund livsstil och öka medvetenheten om vikten av god hälsa. Friskvårdsarbetet främjar hälsa och är en god investering för både individ och organisation. Genom friskvård ökar vår konkurrenskraft och förutsättningarna för kvalitet och effektivitet i det dagliga arbetet förbättras.

Vi prioriterar det förebyggande hälsoarbetet genom aktiviteter som främjar hälsa genom att:

- Inrikta friskvårdsarbetet mot förebyggande arbete
- Stimulera motion på individnivå
- Ge den anställde ekonomiskt stöd genom friskvårdsbidrag

Vi arbetar aktivt med rehabilitering och arbete med att anpassa och underlätta för våra medarbetare att återgå till arbetet efter en sjukdomsperiod. Vid behov tar vi extern hjälp av företagshälsovården, CEOS har avtal med Previa AB.

Kompetensutveckling

CEOS mål för kompetensutveckling är att varje medarbetare ska ha kunskap om hur man kan utföra sitt jobb på mest effektiva och bästa möjliga sätt. CEOS ska vara en attraktiv arbetsgivare med nöjda medarbetare som känner att vi satsar på en både bred och djup kompetens inom företaget. Varje år görs en kompetensutvecklingsplan som följs upp löpande under året och vid medarbetarsamtal.

Jämställdhetsarbete

Jämställdhetsarbetet inom CEOS syftar till att skapa balans mellan könen samt främja mångfald i organisationen. Jämställdhet ger positiva effekter på flera plan bland annat genom att CEOS kompetensnivå höjs och konkurrenskraft ökar. Våra övergripande mål är:

- Arbetsförhållandena ska lämpa sig för både kvinnor och män i lika stor utsträckning.
- Arbetsvillkoren ska göra det möjligt att förena arbete med ansvar för hem och barn.
- Utjämna fördelningen mellan könen i de yrkeskategorier där sådant utbud föreligger.
- Kvinnor och män ges likvärdiga anställnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter.
- Kvinnor och män ska ha samma möjligheter att avancera inom verksamheten.
- Jämställdhet beaktas under hela rekryteringsprocessen.
- Kvinnor och män har lika lön för likvärdigt arbete.

För att säkerställa att ovanstående mål nås görs bland annat lönekartläggning, medarbetarundersökningar & medarbetarsamtal.

Kränkande särbehandling

CEOS har nolltolerans när det gäller kränkande särbehandling. Alla har rätt till ett arbetsklimate där ingen utsätts för diskriminering, sexuella eller annan form av trakasserier eller mobbning. Det aktiva arbetet med detta är integrerat i den vardagliga verksamheten men är också ämnen som tas upp i medarbetarundersökningar och i samband med medarbetarsamtal.

Motverkande av korruption

Korruptionspolicy

- Varje form av kompensation till kunder, leverantörer och andra samarbetspartners grundas på bekräftade produkter och tjänster.
- Gåvor och andra förmåner får inte överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med nationell lagstiftning.
- Samtliga medarbetare skall undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen för avgörande.
- Alla affärstransaktioner som görs inom CEOS skall klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med koncernens regler.

CSR Policy

- CEOS verkar för och efterlever lagar och förordningar enligt FN:s "Global Compact".
- CEOS ska ta ansvar för den påverkan vi har i det samhälle vi verkar i.
- CEOS ska verka för mänskliga rättigheter, ta ansvar socialt samt för vår miljö.
- CEOS ska motverka korruption. Detta gör man via sin korruptionspolicy samt med korruptionsindexet "Transparency International" och därifrån välja att samarbeta med länder som placerar sig så högt som möjligt på indexlistan.
- CEOS ska vara innovativa och utveckla sin affärsmodell, sina produkter & tjänster för att göra verksamheten hållbar.
- CEOS ska aktivt arbeta för att vara en långsiktig samarbetspartner & arbetsgivare. Detta genom att leva, verka i och ständigt utveckla punkter & områden i detta dokument.